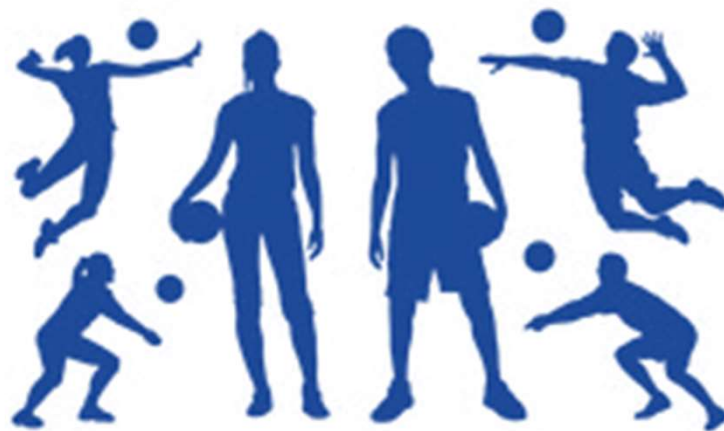




Il Lavoro sportivo tra analisi ed impatti operativi





Le Fonti normative

1. Riforma principale

D.lgs. 36/2021 artt.25-38 – Riordino e riforma degli enti sportivi e del lavoro sportivo

D.lgs. 163/2022 – Correttivo alla riforma dello sport

D.lgs. 120/2023 – Secondo correttivo

2. Normativa collegata

Mansionario dei lavoratori sportivi – mansioni lavorative rientranti nella definizione art.25 D.lgs.36/2021

Ccnl applicato Impianti Sportivi/Lav.Sport

FAQ ufficiali Sport e Salute / Dipartimento per lo Sport – fondamentali per prassi operative

3. Circolari e note interpretative

Circolare INL n. 1/2024 – Collaborazioni coordinare & lavoro sportivo, controlli ispettivi

Circolare INAIL n.31/2025 – esonero assicurativo co.co.co. sportivi

Circolare INAIL n. 46/2025 – soggetti obbligo assicurativo

Circolare INPS n. 67-88/2023 – Contribuzione lavoro sportivo dilettantistico

Circolare INPS n. 127/25 – Criteri pensionistici lavoro sportivo

Circolare Agenzia delle Entrate n. 5/E del 2024 – Regime fiscale del lavoro sportivo

Risposta n.14/25 Agenzia delle Entrate – chiarimenti cumulabilità premi e ritenute alla fonte





Art. 25 D.lgs.36/2021



È lavoratore sportivo l'atleta, l'allenatore, l'istruttore, il direttore tecnico, il direttore sportivo, il preparatore atletico e il direttore di gara che, senza alcuna distinzione di genere e indipendentemente dal settore professionistico o dilettantistico, esercita l'attività sportiva verso un corrispettivo a favore di un soggetto dell'ordinamento sportivo [...]. con esclusione delle mansioni di carattere amministrativo-gestionale.





FIPAV

MANSIONE	RIF. REGOLAMENTO TECNICO
Componenti commissioni allenatori	Art. 4 Regolamento struttura tecnica federale
Tecnici formatori	Piani di studio formazione dei quadri tecnici e regolamento Volley S3
Osservatori	Art.68 Regolamento struttura tecnica (RST)
Designatore / Commissioni Ufficiali di Gara	Art. 17 e ss.. RST
Addetti video-check	Art. 100 RST
Supervisor	ART. 40 RST
Scoutman	ART. 1.5.6 REGOLAMENTO CAMPIONATI
Videoman	Guida formazione Quadri tecnici - pagina 11 -
Dirigente accompagnatore / addetto arbitri	Art. 4.1 Regole di gioco e regolamento campionati; art. 1.12 regolamento campionati
Moppers e raccattapalle	Parte terza Regole di gioco
Tecnici dei materiali e attrezzature	Regole di gioco - parte seconda - Installazioni ed attrezzature
Addetti antidoping non professionisti (Chaperones)	Regolamento sanitario e antidoping



**ACCADEMIA
FIPAV**



Come posso inquadrare il lavoratore sportivo dilettante?

- Co.co.co
- Dipendente
- Lavoratore autonomo (P.Iva)





COLLABORATORE SPORTIVO

	Peculiarità e Requisiti	Adempimenti Obbligatori	Deroghe, Note e Procedure Speciali
Definizione	<p><i>Presunzione relativa di co.co.co.se</i> l'attività settimanale non supera le 24 ore, escludendo il tempo di partecipazione a manifestazioni sportive</p>	<p>Comunicazione UnilavSport/Ras</p>	<p>Comunicazione obbligatoria entro il 30esimo giorno del mese successivo</p>
Inquadramento Giuridico	<p>Lavoratore Sportivo (atleta, allenatore, istruttore, direttore tecnico, ecc.).</p>	<p>Contratto scritto ai fini della prova per definire le modalità di coordinamento tecnico-sportivo.</p> <p>Obbligo di emissione cedolino paga SOLO in caso di superamento di 15.000 euro lordi annui.</p> <p>▶ I compensi nel Ras possono essere inseriti entro il 30/01 dell'anno successivo (vedasi paradossi DPCM e contrasto con altre scadenze)</p>	<p>Coordinamento Tecnico: Il contratto deve prevedere l'osservanza dei regolamenti delle FSN/DSA/EPS.</p>
Regime Fiscale (IRPEF)	<p>Il compenso da lavoro sportivo è agevolato.</p>	<p>(CU) Obbligatoria per tutti i compensi erogati.</p>	<p>Esenzione Fiscale: I compensi sono esenti da IRPEF fino a € 15.000 annui. Solo la parte eccedente tale soglia è soggetta a tassazione.</p>
Regime Contributivo (INPS)	<p>Iscrizione alla Gestione Separata INPS.</p>	<p>Versamento contributi: Solo € 5.000,00 fino al 31/12/2027 per la parte di compenso che supera € 5.000 annui. IVS ridotti al 50%.</p>	<p>Sulla parte eccedente i</p>
Assicurazione	<p><u>NO assicurazione INAIL</u></p> <p>▶ Disciplina ex art. 51 della Legge 289/2002 (polizze assicurative private previste per atleti/tecnici).</p>	-	



**ACCADEMIA
FIPAV**



🚩 Art. 36 c.6-bis D.lgs. 36/2021

Ai fini di quanto previsto al precedente comma 6, all'atto del pagamento *il lavoratore sportivo* rilascia autocertificazione attestante l'ammontare dei compensi percepiti per le prestazioni sportive dilettantistiche rese nell'anno solare



Concorrono al cumulo di 5.000,00 euro e 15.000,00 euro lordi:

- ✓ Compensi derivanti da altre co.co.co sportive
- ✓ Compensi derivanti da altre co.co.co amm.vo gestionali
- ✓ Compensi percepiti da lavoro autonomo occasionale
- ✓ Compenso/diaria arbitrale a seguito di designazioni
- ✓ Rimborso spese forfettario derivante da attività di volontariato
- ✓ Compenso per prestazione autonoma sportiva professionale (P.Iva)



Spett.le

Associazione di prova
Via nazionale, 10
Verona (VR)
C.F.: 23456789587

Il/La sottoscritto/a **AMBROSI MATILDE**
Nato/a a **Verona** il **07/07/1995** Codice Fiscale **MBRMLD95L47L781D**
Residente in **Via Prova N. 11 - 37100 Verona (VR)**
consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti (art. 76 del D.P.R. 445/2000 e art. 489 del Codice penale)

CERTIFICA ALLA DATA ODIERNA

Di aver ricevuto i seguenti compensi per attività sportiva dilettantistica:

dal 13 gennaio 2025 la somma di euro **4505.00**

FRANCHIGIA per calcolo IRPEF

che il presente compenso, percepito per la prestazione eseguita per conto di codesta Associazione, NON COMPORTA il superamento della franchigia di € 15.000,00 per l'anno 2025 prevista dal D.lgs. 36/2021

che il presente compenso, percepito per la prestazione eseguita per conto di codesta Associazione, comporta il superamento della franchigia di € 15.000,00 per l'anno 2025 prevista dal D.lgs. 36/2021

FRANCHIGIA per calcolo INPS

che il presente compenso, percepito per la prestazione eseguita per conto di codesta Associazione, NON COMPORTA il superamento della franchigia di € 5.000,00 per l'anno 2025 prevista dal D.lgs. 36/2021

che il presente compenso, percepito per la prestazione eseguita per conto di codesta Associazione, comporta il superamento della franchigia di € 5.000,00 per l'anno 2025 prevista dal D.lgs. 36/2021

DICHIARA DI RICEVERE

per attività sportiva dilettantistica prestata in qualità di istruttore
in occasione di corso Pilates nel periodo Febbraio 2025
il seguente compenso

Compenso inferiore a euro 5.000,00 **€ 1000.00**
Compenso superiore a euro 5.000,00 e fino a euro 15.000 **€ 0.00**

Base imponibile INPS	€	0.00
riduzione del 50%	€	0.00
contributi previdenziali 25%	€	0.00
contributi assistenziali 2,03%	€	0.00
Totale contributi	€	0.00
Contributo a carico collaboratore 1/3	€	0.00
Contributo a carico committente 2/3	€	0.00

Importo netto corrisposto **€ 1000.00**

Data pagamento: 27/03/2025

Firma per ricevuta



ACCADEMIA
FIPAV



Il collaboratore amministrativo gestionale





COLLABORATORE AMM.VO GESTIONALE	Peculiarità e Requisiti	Adempimenti Obbligatori	Deroghe, Note e Procedure Speciali
Definizione e Ambito	Si tratta di tutte le attività che non rientrano nell'ambito dello sport in senso stretto, come la gestione della segreteria, il tesseramento degli atleti, la contabilità, e gli altri adempimenti amministrativi dell'ente	Comunicazione ordinaria preventiva UniLav	
Inquadramento Giuridico	Art. 37 D.lgs. 36/2021	Contratto scritto ai fini della prova per definire le modalità di coordinamento	-
Regime Fiscale (IRPEF)	Il compenso da attività amm.vo gestionale è agevolato	Certificazione Unica (CU): Obbligatoria per tutti i compensi erogati.	Esenzione Fiscale: I compensi sono esenti da IRPEF fino a € 15.000 annui . Solo la parte eccedente tale soglia è soggetta a tassazione.
Regime Contributivo (INPS)	Iscrizione alla Gestione Separata INPS .	Versamento contributi : Solo per la parte di compenso che supera € 5.000 annui .	Sulla parte eccedente i € 5.000,00 fino al 31/12/2027 contributi IVS ridotti al 50%.



**ACCADÉMIA
FIPAV**



	Co.co.co Sportivo	Co.co.co Amm.vo gestionale
Chi può svolgerlo	Atleti, tecnici, istruttori, preparatori, direttori tecnici e sportivi, altre figure riconosciute da FSN/DSA	Attività amministrative: segreteria, reception, contabilità, gestione iscrizioni, supporto gestionale
Natura dell'attività	Tecnica/sportiva, direttamente collegata all'attività sportiva	Non sportiva, ma funzionale alla gestione dell'ASD/SSD
Presupposto	Soggetto tesserato	Soggetto non obbligatoriamente tesserato
Denuncia obbligatoria	Tramite UniLav Sport o Ras, entro 30esimo giorno del mese successivo	Canale ordinario Unilav, preventiva
IRPEF	Esenzione fino a 15.000 € annui	Esenzione fino a 15.000 € annui (art. 37, c. 2)
INPS	Contributi solo sulla parte eccedente 5.000 € annui	Contributi solo sulla parte eccedente 5.000 € annui
INAIL	Escluso per legge	Obbligo di assicurazione INAIL
Compatibilità	Compatibile con altro lavoro	Compatibile con altro lavoro
Volontariato	Ammesso presso terze Asd/Ssd	Ammesso presso terze Asd/Ssd
Compensi ammessi	Qualunque compenso sportivo dilettantistico	Qualunque compenso amm.vo dilettantistico
Supervisione FSN/DSA	Sì (figura tecnica riconosciuta)	No





▶ Le aliquote contributive

Altra forma di previdenza

Aliquota del 24% calcolata sull'eccedenza imponibile la soglia di 5.000 (fino al 31/12/27 calcolata sulla metà)

Unica forma di previdenza

Aliquota del 25% calcolata sull'eccedenza imponibile la soglia di 5.000 (fino al 31/12/27 calcolata sulla metà)

Aliquota del 2,03% calcolata sull'eccedenza imponibile la soglia di 5.000





CASO:

Collaboratore sportivo che ha percepito nell'anno 8000,00 euro lordi

✗ Irpef

✓ Inps:

- Se iscritto ad altra forma di previdenza
contributi = $8000,00 - 5000,00 = 3000,00 / 2 \times 24\%$
- Se **non** iscritto ad altra forma di previdenza
contributi lvs = $8000,00 - 5000,00 = 3000,00 / 2 \times 25\%$
contr. minori = $8000,00 - 5000,00 = 3000,00 \times 2,03\%$



Il Registro delle
Attività Sportive
Dilettantistiche:

Rasd





LAVORATORE DIPENDENTE SPORTIVO

Peculiarità e Requisiti

Adempimenti Obbligatori

Deroghe, Note e Procedure Speciali

Definizione e Ambito

Si applica se sussiste l'effettivo **vincolo di subordinazione** (potere direttivo, orario, controllo).

Contratto di Lavoro Subordinato: Stipula obbligatoria in forma scritta.

Disciplina Generale: Si applica la disciplina del lavoro subordinato, salvo le deroghe specifiche del D. Lgs. 36/2021.

Trasparenza e Comunicazione

Comunicazione obbligatoria Unilav

Emissione di cedolino paga per ogni retribuzione corrisposta

Regime Fiscale (IRPEF)

Esente Irpef fino a 15.000 euro (risposta AdE n.14/2025 rif art.36 c.6 D.lgs. 36/21)

Dichiarazione/CU: Trattenute IRPEF come da norma ordinaria sulla parte imponibile.

Regime Contributivo (INPS)

Iscrizione al **Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti (FPLD)** (previdenza ordinaria). Aliquote ordinarie Datore di lavoro 23,81% e lav.9,19%

Iscrizione INPS e INAIL: Obbligatoria l'iscrizione e il versamento dei contributi.



ACCADEMIA
FIPAV



LAVORATORE DIPENDENTE SPORTIVO

Peculiarità e Requisiti

Adempimenti Obbligatori

Deroghe, Note e Procedure Speciali

Definizione e Ambito

Si applica se sussiste l'effettivo **vincolo di subordinazione** (potere direttivo, orario, controllo).

Contratto di Lavoro Subordinato: Stipula obbligatoria in forma scritta.

Disciplina Generale: Si applica la disciplina del lavoro subordinato, salvo le deroghe specifiche del D. Lgs. 36/2021.

Trasparenza e Comunicazione

Comunicazione obbligatoria Unilav

Emissione di cedolino paga per ogni retribuzione corrisposta

Regime Fiscale (IRPEF)

Esente Irpef fino a 15.000 euro (risposta AdE n.14/2025 rif art.36 c.6 D.lgs. 36/21)

Dichiarazione/CU: Trattenute IRPEF come da norma ordinaria sulla parte imponibile.

Regime Contributivo (INPS)

Iscrizione al **Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti (FPLD)** (previdenza ordinaria). Aliquote ordinarie Datore di lavoro 23,81% e lav.9,19%

Iscrizione INPS e INAIL: Obbligatoria l'iscrizione e il versamento dei contributi.





Grazie per l'attenzione

