

Lo sviluppo del potenziale umano

Relatore

Franco Rossi



R

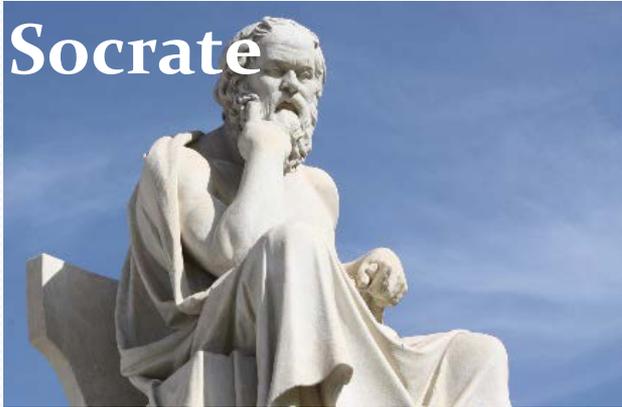
EVOLUTION

Capacità
di chi SA



Potenziale
di chi FA

Socrate



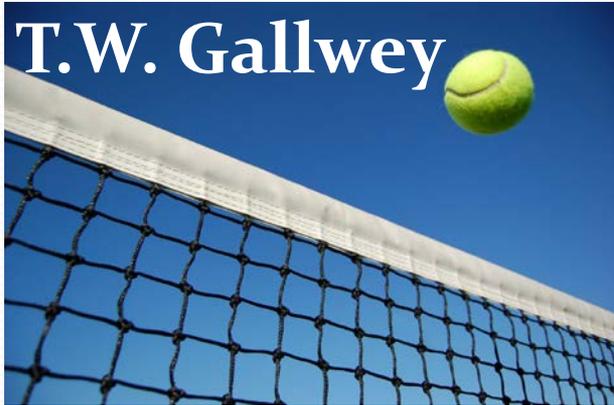
“So di non sapere”

“Diventa ciò che sei”

“Interrogo gli altri ma poi io stesso non manifesto nulla su nessun argomento. Non sono affatto sapiente in qualche cosa, né ho alcuna sapiente scoperta che sia come un figlio generato dalla mia anima.

Ma di quelli che mi frequentano fanno progressi così straordinari, che se ne rendono conto essi stessi, ed anche gli altri.

E questo è chiaro: da me non hanno mai imparato nulla, ma sono loro che, da se stessi, scoprono e generano molte belle cose.”



$$\text{Prestazione} = \text{potenziale} - \text{interferenze}$$

The equation is centered on the slide. Above the text, there are two green arrows pointing upwards, one above 'potenziale' and one above 'interferenze'. Below the text, there is a red arrow pointing downwards.

Esiste nell'essere umano la capacità di apprendimento naturale
(potenziale)

Giochiamo la nostra “partita” sempre su 2 campi:
il dialogo interno che poi influenza il dialogo esterno

J. Whitmore



**Le domande
parlano al potenziale**

**Aiutare ad apprendere piuttosto che limitarsi ad impartire
insegnamenti (sviluppare autonomia)**

**L'essenza del Coaching sta nel liberare le potenzialità di una persona
perché riesca a portare al massimo il suo rendimento**

Rossi, Pannitti



Modello **care**[®]

Consapevolezza Autodeterminazione Responsabilità
Eudaimonia

Esistono nell'essere umano alcune “potenzialità madre”:
le meta-potenzialità che sono al tempo stesso origine ed effetto dello
sviluppo del potenziale umano



Relazione

Facilitante per
far emergere il potenziale

Dialogo

Domande e Feedback

Potenziale

Apprendimento naturale e unicità personale

Strumenti specifici
applicati

Esperienza Consapevole (Rilevazione vs Giudizio)

Arete di Evoluzione Ottimale

Variabili di Incidenza Prestazionale (VIP)

Focus prestazionale (Processo vs Risultato)



Per saperne di più:

“L’Essenza del Coaching” (Franco Angeli, 2012)
www.incoaching.it